

## Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Urzędzie Miejskim w Nasielsku na lata 2020-2021

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Urzędzie Miejskim w Nasielsku na lata 2020-2021.

Lp.	Zakres działalności	Sposób realizacji	Termin	Realizujący zadania wynikające z ustawy
1.	Wyznaczenie Koordynatora do spraw dostępności oraz powołanie Zespołu do spraw dostępności w Urzędzie Miejskim w Nasielsku.	Zarządzenie Nr 120/20 Burmistrza Nasielska z dnia 29 września 2020 roku w sprawie wyznaczenia Koordynatora do spraw dostępności oraz powołania Zespołu do spraw dostępności w Urzędzie Miejskim w Nasielsku.	IX 2020 r. zrealizowane	Burmistrz Nasielska
2.	Przekazanie do publicznej wiadomości danych kontaktowych osoby wyznaczonej na Koordynatora do spraw dostępności oraz informacji o zakresie zadań.	Zamieszczenie informacji na stronie internetowej oraz w BIP Urzędu.	IX 2020 r. zrealizowane	Burmistrz Nasielska
3.	Dokonanie analizy stanu Urzędu pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami oraz możliwości dostosowania budynku do zakresu minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wstępny przegląd stanu dostosowania budynku Urzędu odnośnie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie: architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym.</li> <li>2. Dokonanie samooceny dostosowania obiektu Urzędu do minimalnych wymagań.</li> <li>3. Sporządzenie deklaracji dostępności oraz podanie jej do publicznej wiadomości na stronie internetowej oraz w BIP Urzędu.</li> <li>4. Oględziny i zgromadzenie danych w zakresie istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, a także informacji dotyczących ich usunięcia i przeciwwskazań do tego ze względów niezależnych, technicznych i prawnych.</li> <li>5. Określenie propozycji zmian przy uwzględnieniu realnych możliwości dostosowania dla potrzeb dostępności oraz oszacowanie kosztów w zakresie zwiększenia dostępności Urzędu i źródeł ich finansowania.</li> </ol>	IX-XII 2020 r.	Koordynator przy pomocy Zespołu
4.	Sporządzenie treści planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2020-2021.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie planu działania.</li> <li>2. Podanie do publicznej wiadomości planu działania na stronie internetowej oraz w BIP Urzędu.</li> </ol>	XI 2020 r. zrealizowane	Koordynator przy pomocy Zespołu
5.	Zapewnienie dostępu alternatywnego.	Zapewnienie dostępu alternatywnego w przypadku, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych, Urząd nie będzie w stanie zapewnić minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi problemami.	Cały okres	Koordynator przy pomocy Zespołu
6.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami.	Działania mające na celu ułatwienie dostępu architektonicznego, cyfrowego oraz informacyjno-komunikacyjnego, w tym zapobieganie powstawania barier ograniczających dostępność.	Cały okres	Koordynator przy pomocy Zespołu

7.	Monitorowanie działalności w zakresie zapewnienia dostępności.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Współpraca z kierownikami i pracownikami wydziałów Urzędu.</li> <li>2. Nadzorowanie realizacji planu działania.</li> </ol>	Cały okres	Koordynator przy pomocy Zespołu
8.	Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uzyskanie danych o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, z uwzględnieniem uwag odnoszących się do stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności oraz zaleceń dotyczących usunięcia nieprawidłowości.</li> <li>2. Przygotowanie raportu.</li> <li>3. Zatwierdzenie raportu przez Burmistrza Nasielska.</li> <li>4. Podanie do publicznej wiadomości raportu na stronie internetowej oraz w BIP Urzędu.</li> <li>5. Przekazanie raportu Wojewodzie Mazowieckiemu.</li> </ol>	Do 31.03. 2021 r.	Koordynator przy pomocy Zespołu

Niniejszy Plan jest dokumentem otwartym i może ulec modyfikacjom.